

WHAT IS YOUR TIME WORTH?

这值得一查

工作权利

每位雇员都有工作权利和受法律保护，包括每小时收取最低工资。您的工作条件会在您的劳资裁定协议或合同条款中列出。当您开始一份新工作的时候，您可以问您的老板你们将建立什么形式的合约，以及能否先看一下合同。各行各业的劳资裁定协议可在 fwc.gov.au 中找到。

最低工资

可在劳资裁定协议中找到法定的每小时最低工资。根据于您以往的工作经验或经历，您可能有权领取更高的薪资。

薪资标准可从2010年颁布的杂项劳资裁定协议中(level one, 临时雇员)找到，仅用于指引参考。

每小时收取最低工资 工资在2019年7月之前是准确的

AGE	Casual	Casual on a Saturday	Casual on a Sunday
17	\$14.09	\$16.34	\$19.72
18	\$16.64	\$19.30	\$23.29
19	\$20.10	\$23.32	\$28.14
20	\$23.80	\$27.61	\$33.32
21+	\$24.36	\$28.26	\$34.11

如果没有收到工资你该怎么做？
拨打1300 486 466联系Australian Unions或登录其官网
australianunions.org.au寻求帮助

在工作中什么是不应该发生的：



在领工资时没有收到工资单



雇主用商品或服务(如食品)作为报酬,而不是发工资



不付钱的试工是违法的。
您的工作必须有报酬



由于生病或受伤而被解雇



您的工资在未经本人许可的情况下被克扣

如果您对您的工作权利存疑, 或认为您的所得酬劳过低, 您可以通过拨打1300 486 466联系Australian Unions或登录其官网 australianunions.org.au 寻求帮助